



Charter

Inhoudstafel

1	Inleiding.....	2
1.1	Onze Visie	2
1.2	Onze Missie	2
2	Algemene Gedragscode.....	3
3	Specifieke gedragscode	5
3.1	Trainingscode	5
3.2	Wedstrijdcode.....	6
3.3	Ploegindeling en Speelgelegenheid.....	7
3.3.1	Jeugdwerking.....	7
3.3.2	Senioren.....	8
3.4	Trainerscode	9
3.5	Ouderscode	10
3.5.1	Algemeen.....	10
3.5.2	Ouders als steun en toeverlaat	10
3.5.3	Ouders als voorbeeldfans	10
3.6	Begeleiderscode.....	11
3.7	Scheidsrechterscode	11
3.8	Extra engagement vanaf U17	12
3.9	Bestuurscode.....	12
4	Naleving van de gedragscodes	12



1 Inleiding

1.1 Onze Visie

Onze vereniging wil in de eerste plaats bijdragen tot de creatie van een sportieve meerwaarde in Gullegem door een damesvolleybalclub uit te bouwen die tot zo goed mogelijke sportieve resultaten komt.

Aansluitend hierbij engageert de vereniging zich ertoe de mogelijkheden te scheppen om Gullegemse meisjes een verantwoorde sportieve opleiding te bezorgen met als doel de doorstroming naar een zo hoog mogelijk niveau te waarborgen. De doorstroming van de eigen opgeleide jeugd naar de eerste of tweede seniorenploeg is een prioriteit om aldus een “eigen gemeentelijke ploeg” te bekomen.

1.2 Onze Missie

Omvat een sociaal en competitief aspect

- *Sociaal:*

De kans geven aan gemotiveerde Gullegemse meisjes van categorie U9 tot en met U15 om volleybal aan te leren en competitie te spelen, onafhankelijk van hun talenten en kwaliteiten. Dit gebeurt door uitbouwen van trainingssessies gegeven door gemotiveerde train(st)ers. Er wordt gestreefd naar een frequentie van 2 trainingen per week, volgens de beschikbaarheid van de sporthal. De club schrijft in in regionale competitiereeksen bij de Vlaamse Volleybalbond. Bij de provinciale competitiereeksen geldt het competitief aspect hieronder.

- *Competitief:*

De kans geven aan gemotiveerde en getalenteerde Gullegemse meisjes vanaf U17 tot en met Dames om zich te perfectioneren in volleybal en competitie te spelen op provinciaal en/of gewestelijk niveau, dit door het hoger doel van de ploeg/het resultaat te laten voorgaan op individuele drijfveren.



2 Algemene Gedragscode

Waar je ook komt als lid van onze club, zorg dat je steeds een positieve indruk nalaat.

- **Elke persoon die zich bij Volleyteam Gullegem aansluit als spelend of niet-spelend lid, alsook de ouders van de jeugdspelsters, verklaren op de hoogte te zijn van de gedragscodes die van toepassing zijn bij Volleyteam Gullegem.**
- **Elk lid en/of ouder of voogd van een lid van VtG verklaart zich akkoord met dit charter door de jaarlijkse aansluiting bij de club, en verklaart er zich naar te schikken.**
- Van alle leden wordt verwacht zich te houden aan de geldende maatschappelijke normen gedurende de clubactiviteiten. Je toont steeds en overall respect voor de club en houdt zo het imago van de club hoog.
- Tijdens elke communicatie via eender welk medium worden de waarden en principes van de club gerespecteerd.
- Volleybal is een teamsport. Alle activiteiten gebeuren dan ook in groepsverband: trainingen, wedstrijden, clubactiviteiten, de zaal opruimen, ...
- Bij problemen worden de medewerkers van de club onmiddellijk op een niet-agressieve manier aangesproken of op de hoogte gebracht. Men kan terecht bij trainer, ploegafgevaardigden, jeugdverantwoordelijke of voorzitter. Ook zullen de ouders door medewerkers op de hoogte gebracht worden.
- Onze leden hebben respect voor het materiaal van zichzelf, anderen, de club of van de sporthal.
- Alle leden van onze club gedragen zich steeds beleefd en respectvol ten opzichte van anderen
- Je maakt deel uit van een groep, dus wees steeds sportief tegenover al je medespelsters. Een (h)echte groep wordt vooral ook gevormd naast het terrein.
- Alle leden en sympathisanten van onze club behoren zich bovendien sportief en vriendelijk ten opzichte van onze clubleden en tegenstander te gedragen.
- Seksuele integriteit
 - draagt bij tot een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig en goed voelt
 - onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast
 - onthoudt zich ervan verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel
 - onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter
- Rookgedrag: Het is nooit toegestaan om te roken in de sporthal, kleedkamer of cafetaria. Als sportclub bevelen wij ook aan om zeker niet te roken net voor, tijdens of onmiddellijk na een clubactiviteit. We adviseren in het geheel niet te roken.
- Alcohol:
 - Het nuttigen van sterk-alcoholische dranken is ongeacht de hoeveelheid voor al onze leden verboden.
 - Verder is er een strikt verbod op alcoholconsumptie voor al onze leden die jonger zijn dan 16 jaar.
 - Consumptie van alcohol door spelende leden ouder dan 16 jaar wordt sterk afgeraden en is enkel toegelaten in de cafetaria na de activiteiten. Bovendien worden deze leden geacht hun voorbeeldfunctie naar de jongere jeugd te kennen en slechts in beperkte mate te drinken.



Volleyteam Gullegem

- Drugs (soft- en harddrugs):
Bezit, gebruik en dealen van drugs is bij elke clubactiviteit en onder alle omstandigheden verboden. Indien we merken dat één van onze leden in aanraking komt met drugs, als gebruiker of als verkoper, worden de ouders ingelicht en wordt dit lid met onmiddellijke ingang uit de club gezet en kunnen de bevoegde instanties worden verwittigd.
- Van ieder lid wordt verwacht dat zij zich engageert bij extrasportieve evenementen die tot doel hebben de club financieel te steunen (Truffelverkoop, Gezinsfietszoektocht, ...) Zie ook "Lidgeld"
- Niet-deelname aan geplande activiteiten, zowel sportieve- als clubactiviteiten, worden steeds persoonlijk en vooraf aan de betrokken trainer of ploegafgevaardigde gemeld.
- Iedere speelster krijgt een uitrusting in bruikleen. Deze uitrusting blijft echter volledige eigendom van onze club. Het onderhoud van deze uitrusting dient correct te gebeuren, zodat het uitzicht en de kwaliteit ervan steeds optimaal blijft.
De clubleiding kan (indien nodig) deze uitrusting steeds terug opvragen. Dit betekent dat je, bij het verlaten van de club de wedstrijdruiting onverwijld terug inlevert.
- Lidgeld en sponsoring:
 - Het lidgeld wordt door onze club zo democratisch mogelijk gehouden en dient vóór de afgesproken datum betaald te worden door elk lid.
 - Niet tijdig betalen van het lidgeld kan tot ontzegging van training en/of matches leiden.
 - Dit lidgeld dekt echter slechts een deel van de werkingskosten. Een ander groot deel wordt gedragen door sponsors. We verwachten van onze leden dat deze onze sponsors kennen, respecteren en ondersteunen.
 - De chocolade- en wijnverkoop is eveneens een groot deel van onze inkomsten. Vandaar dat deze heel belangrijk is, en dat elke speelster actief deelneemt aan de chocolade- en wijnverkoop. Van elke speelster (of gezin indien meerdere samenwonende zussen zijn ingeschreven) wordt verwacht dat ze minimaal 8 items verkopen. Geen engagement bij deze truffelverkoop wordt desgevallend aangerekend in lidgeld van het volgend seizoen.
 - Verder moedigen wij elk lid aan om nieuwe partners/sponsors aan te brengen. ○ Er wordt geen lidgeld teruggestort door langdurige blessures of door het vroegtijdig stoppen van het seizoen omwille van andere redenen.
- Verzekering:
 - Elk lid is verzekerd voor lichamelijke schade opgelopen tijdens een sportieve activiteit van de club, volgens de bepalingen van de afgesloten verzekeringspolis door de Vlaamse Volleybal Bond.
 - Elk lid is verzekerd voor burgerlijke aansprakelijkheid voor schade opgelopen tijdens een activiteit van de club volgens de bepalingen van de afgesloten verzekeringspolis door VtG.
- Laat nooit waardevolle voorwerpen achter in de kleedkamers, maar berg deze op in je sportzak en laat deze nooit alleen achter, neem deze mee naar de sporthal.
Breng liefst niet te veel geld mee naar de sporthal.



3 Specifieke gedragscode

3.1 Trainingscode

- Je trainer zet zich volledig in voor jou. Tracht steeds correct uit te voeren wat je wordt opgedragen. Wanneer er iets aan de groep wordt uitgelegd, hou het dan rustig.
- Als de trainer een mededeling doet wordt er aandachtig geluisterd.
- Alle trainingen worden door al onze leden naar maximaal vermogen bijgewoond. Dit houdt in dat men op regelmatige basis aanwezig is en zich steeds ten volle inzet.
- Tijdens de training toont iedereen respect voor elkaars talenten en beperkingen. De spelers moeten elkaar aanmoedigen om een synergetische werking te bekomen.
- De aanvangsuren van training of wedstrijd moeten strikt gerespecteerd worden. Daarom is elke speler steeds minimaal 5 minuten voor het aanvangsuur in sportkledij aanwezig in de sporthal. Het intapen, verzorging en toiletbezoek gebeuren VOORAF! Verder worden de trainingen zo min mogelijk onderbroken.
- Niemand verlaat de training zonder toestemming van de trainer.
- In de mate van het mogelijke en noodzaak helpt elk lid bij het opstellen en afbreken van het veld en materiaal zodat elke trainer tijdig van start kan gaan. De afspraak met de gemeentelijke diensten is dat de zaalwachters verantwoordelijk zijn voor op- en afbouw maar dat de clubs moeten meehelpen.
- In geval van kwetsuren wordt de trainer tijdig ingelicht. In samenspraak met de trainer kan een trainingsplan met aangepaste oefeningen worden opgesteld. Wel wordt gevraagd om aanwezig te zijn op thuiswedstrijden om je ploeg aan te moedigen.
- De kleedkamer dient enkel om zich om te kleden en te douchen. In de kleedkamer wordt niet gespeeld, met water gespat, noch een picknick georganiseerd. De spelers beperken dan ook de periode in de kleedkamer tot het strikte minimum, en de kleedkamer wordt proper achter gelaten.
- Vergeet niet uw GSM's terug aan te zetten na de training zodat u dan terug bereikbaar bent want tijdens de training is dit niet nodig, teneinde je ten volle te kunnen concentreren.
- Hygiëne: Hygiëne is belangrijk voor jezelf, maar ook voor je ploeggenoten. Daarom is douchen sterk aangewezen na elke training en wedstrijd.
- Kleding:
 - Tijdens de training dragen alle spelers gepaste kledij.
 - ✦ Gepast sportschoeisel (dat geen sporen nalaat)
 - ✦ Sportieve kledij dat comfortabel zit en de bewegingsvrijheid niet beperkt
 - ✦ Uurwerken, juwelen of piercings zijn niet toegelaten
 - ✦ Elke speler is zelf verantwoordelijk om haar tape/brace/knielappen mee te brengen
 - Verder zijn alle spelers zelf verantwoordelijk voor hun attributen. ○ Tijdens de trainingen wordt geen wedstrijdtrusting gedragen. Deze zijn voorbehouden voor wedstrijden, toernooien of andere activiteiten die door VtG als ploeg worden georganiseerd.



3.2 Wedstrijdcode

- Iedereen is tijdig aanwezig voor de aanvang van de wedstrijd. Bij thuiswedstrijden zijn we minimaal 35 minuten vóór de wedstrijd aanwezig (afspraken kunnen verschillen van trainer tot trainer). Bij uitwedstrijden houden we ons aan de opgegeven uren op kalender.
- De opwarming voor de wedstrijd wordt uitgevoerd volgens de afspraken gemaakt met trainer binnen de ploeg (modelopwarming, individuele opwarming, geleid door kapitein...)
- Elke speelster is verantwoordelijk voor de kledij die door de club ter beschikking wordt gesteld. Uit respect voor speelsters en club en vooral de sponsors wordt de kledij gedragen die nodig is en voorzien is. De wedstrijdtrusting wordt enkel tijdens wedstrijden (of toernooien) gebruikt.
- De coach beslist wie er speelt. Deze beslissing wordt ten allen tijde gerespecteerd. Uiteraard is uitleg vragen op de volgende training mogelijk, en kan bijdragen tot een positieve persoonlijke ontwikkeling.
- Reservespeelsters houden zich steeds klaar om in te vallen. Ze houden zich warm en moedigen het team aan.
- Op de bank en naast het terrein heerst er orde: drank, trainingsvesten, sporttassen staan naast elkaar.
- Vergeet niet uw GSM's terug aan te zetten na de match zodat u dan terug bereikbaar bent, want tijdens de match is dit niet nodig, teneinde je ten volle te kunnen concentreren.
- Elke speelster neemt zijn verantwoordelijkheid op tijdens de wedstrijd: maximale inzet, opdrachten van trainer uitvoeren, sportief teamgedrag, fairplay...
- Er worden geen negatieve emotionele reacties geuit naar de scheidsrechter, tegenspeelsters, ploeggenoten of supporters (kwaad worden, ongenoegen laten blijken, aan het net trekken, arrogante houding...)
- Er wordt niet gediscussieerd met scheidsrechter, tegenstander of publiek.
- Na elke wedstrijd zal iedereen de tegenstrever en de scheidsrechter de hand drukken.
- Na de thuiswedstrijd wordt al het afval rond het terrein opgeruimd, ook dat van de tegenstander. Iedereen helpt waar nodig. Hulp van ouders, echtgenoten of partner is niet verboden, en wordt zelfs geapprecieerd.
- Wedstrijden van onze club hebben voorrang op provinciale selectietrainingen. In overleg met de trainer kan een oplossing gezocht worden indien zich conflicten voordoen.



3.3 Ploegindeling en Speelgelegenheid

3.3.1 Jeugdwerking

Nog meer dan bij volwassenen, zijn er bij groeiende kinderen fysieke, psychologische en sociale verschillen vast te stellen. Daarom is het als trainer belangrijk deze te kennen zodat trainingen aangepast kunnen worden aan de noden van het kind. Iedere groep varieert in biologische leeftijd, in vaardigheidsniveau en heeft een verschillend motorisch en sociaal ontwikkelingsniveau. De keuze van de oefenstof binnen het programma is daarom afhankelijk van:

- 1) het kind of de jeugdspeelster
- 2) het vaardigheidsniveau van het individu (en niet van de groep)
- 3) de accenten die de jeugdsportcoördinator samen met zijn team voorop stelt.

Het niveaugebonden programma heeft een heel ander uitgangspunt dan het leeftijdsgebonden programma. Het vaardigheidsniveau van de speelster primeert met andere woorden op de leeftijd. Beginnende speelsters starten, zonder rekening te houden met hun leeftijd, in een lager niveau dan speelsters, die reeds technische en tactische vaardigheden hebben verworven. Om dit te realiseren zal de sportieve cel samen met de trainers de leden op het einde van het seizoen indelen in een groep die voor het volgende seizoen het best aansluit bij de mogelijkheden van de speelster. Dit is dus niet automatisch de categorie waartoe de speelster behoort op basis van zijn leeftijd.

De speelsters worden elk jaar gevolgd en geëvalueerd, waarbij de evolutie wordt bijgehouden op een persoonlijke spelersfiche. Jeugdspeelsters kunnen doorheen het seizoen progressie maken. In die omstandigheden kan er gekozen worden dat de jeugdspeelster binnen het seizoen de overgang maakt naar een hoger niveau.

Indien mocht blijken dat in een bepaalde fase van de volleybalopleiding de speelster bij de ontplooiing van deze vaardigheden geen vooruitgang boekt, dan zal een overleg met de speelster en ouder(s) worden gepland, teneinde een open gesprek te hebben over de toekomst van de speelster binnen de club.

De ontwikkeling van de jeugdspeelsters wordt bijgehouden op de hierboven vermelde spelersfiche en dient als objectieve maatstaf om de fysieke, technische en psychologische vaardigheden te 'scoren' en de mogelijkheden, kwaliteiten en werkpunten van iedere jeugdspeelster in kaart te brengen. Deze spelersfiche blijft een intern instrument binnen de trainersgroep. De evaluatie kan met de trainer worden ingekeken en besproken, maar wordt niet meegegeven.



Wat betreft het bepalen van de spelgelegenheid worden de volgende principes gehanteerd:

- **U11, U13, U15:** Er wordt gestreefd naar een gelijke verdeling van de spelgelegenheid omdat deze leeftijd cruciaal is om het talent van een speelster te ontplooiën. Echter wordt er steeds rekening gehouden met de inzet, aanwezigheid op training, attitudes en spelinzet tijdens de wedstrijd.
- Voor de **U17** zal naast de bovenvermelde criteria ook de technische en tactische kwaliteiten mee de spelgelegenheid bepalen.
- **Speelsters en ouders** mogen steeds, op een correcte manier, uitleg vragen aan de trainer aangaande de spelgelegenheid tijdens een wedstrijd. Dit kan enkel op een ogenblik dat het best past voor alle betrokkenen en bij voorkeur niet onmiddellijk na een wedstrijd.
- Bij **bekerwedstrijden** wordt er door de club gekozen voor het resultaat en wordt er in principe gekozen voor de sterkste opstelling.

3.3.2 Senioren

VtG heeft zich tot doel gesteld om onze aangesloten senioren zoveel mogelijk speelkansen te bieden, en zich verder te kunnen bekwamen.

Voor zover het praktisch en technisch mogelijk is, wordt gestreefd naar het inzetten van 2 seniorenploegen.

Wat ploegindeling bij senioren betreft heeft het bestuur in samenspraak met de trainers beslist om ook hier het niveaugebonden principe te hanteren, en aan het begin van het seizoen eventuele verschuivingen tussen eerste en tweede seniorenploeg (of in omgekeerde richting) uit te voeren. Dit zal steeds gebeuren op basis van een intrensië overleg tussen de trainers, met het oog op de samenstelling van 2 sterke ploegen binnen de eigen reeks, en in overleg met de speelster. Het hoger doel van teamsport dient hierbij te primeren op het individuele.

Elk lid dat in de “vrijheidsperiode” haar vrijheid aanvraagt, wordt geacht het volgende seizoen niet meer lid te zullen zijn van VtG, en wordt alsdusdanig niet meer in de ploegensamenstelling opgenomen.



3.4 Trainerscode

- De trainer is in de eerste plaats een opvoeder en begeleider voor de spelers, die een voorbeeldfunctie uitoefent. Hij/zij wordt dan ook geacht de gedragsregels van de club te kennen en te respecteren
- Iedere trainer streeft ernaar volleybalspelers individueel, maar ook in ploegverband te vormen, zodat die de fundamentele vaardigheden van volleybal kunnen toepassen in wedstrijd situaties.
- Bij de sportieve en pedagogische vorming van de spelers wordt mentale sterkte en teamgeest voorop gesteld. Discipline is een “conditio sine qua non”.
- Wedstrijden bij de jeugd **moeten** niet gewonnen worden, maar opstellingen en tactiek staan wel steeds in functie van een optimale opleiding van de spelers. Bij jeugd gaat talentontwikkeling dan ook vóór prestatie.
- Vanaf U17 tot Senioren is het wel de bedoeling dat wedstrijden gewonnen worden. Dit staat in functie van onze missie en de ambitie die de club stelt.
- De trainer is er mee voor verantwoordelijk dat de spelers de spelerscode nakomen. Hij is bijgevolg bevoegd om gepaste sancties te geven bij overtredingen van de gedragsregels.
- Trainers worden geacht elke training degelijk voor te bereiden. Het onderwerp van de trainingen wordt door hem/haar bepaald, maar moet steeds de technische lijn van de club volgen en in overeenstemming zijn met de visie van de jeugdsportcoördinator en/of sportcoördinator
- De trainer is verantwoordelijk voor het materiaal dat gebruikt wordt tijdens de training. Hij coördineert en helpt bij het opstellen en afbreken van het veld en controleert steeds of er geen ballen kwijt geraakt zijn. Een lijst met (gecodeerde) ballen wordt ter beschikking gesteld, die op regelmatige tijdstippen wordt gecontroleerd.
- De trainer dient in zijn functie van opvoeder een toeverlaat te zijn voor spelers met problemen. Hij moet zijn ploeg motiveren en steunen en beslissingen nemen in functie van het beste resultaat voor de ploeg of de persoonlijke ontwikkeling van de spelers.
- De jeugdtrainer draagt de verantwoordelijkheid over de spelers tijdens trainingsuren. De ouders komen op tijd hun kind ophalen.
- Indien een training niet kan doorgaan zorgt de trainer ervoor dat elke speler (en indien nodig ook de ouders) hiervan tijdig op de hoogte gebracht worden. De trainer meldt dit eveneens tijdig aan de sportieve leiding van de club zodat de eventuele communicatie ook van die kant kan gebeuren.
- Trainers worden geacht om elkaar te superviseren: gaan kijken en elkaar feedback geven; kritiek kunnen aanvaarden en omzetten in iets positief.
- Voor gekwetste spelers voorziet de trainer desgewenst een aangepast programma zodat deze spelers nuttig bezig zijn en bij de ploeg betrokken blijven.
- De trainer is verplicht aanwezig te zijn op de trainersvergadering (gepland door bestuur en/of sportverantwoordelijken). Bij afwezigheid worden de verantwoordelijken en de jeugdsportcoördinator tijdig op de hoogte gebracht.
- De trainer van jeugdspelers is beschikbaar voor een gesprek met ouders. De gepaste momenten worden aan de ouders kenbaar gemaakt.



3.5 Ouderscode

3.5.1 Algemeen

Binnen de jeugdopleiding spelen ouders een cruciale rol voor de opleiding van hun kinderen. Niet alleen fungeren zij vaak als 'taxi' en wordt er op participatie gerekend van de ouders voor tal van activiteiten, maar vooral spelen ouders een grote rol omdat zij een significante voorbeeldfunctie hebben langs de zijlijn van het veld. Vanwege dit belang willen we een duidelijk beleid hebben:

- Er wordt minstens één keer per jaar een oudercontact georganiseerd op het einde van het seizoen, met het oog op de organisatie van het volgende seizoen. Dit wordt de Algemene Vergadering genoemd. De AV wordt opgesplitst in jeugdwerking en seniorenwerking.
- Ouders worden ook ingeschakeld als een soort peter of meter van een jeugd ploeg. Deze ouder neemt de taak van een ploegverantwoordelijke waar. De inhoud van deze taak staat beschreven en kan worden opgevraagd bij het bestuur.
- Er wordt ook een beroep gedaan op ouders voor allerhande clubactiviteiten en bij de organisatie van thuiswedstrijden. (zaalverantwoordelijke, hulpcoach, jeugdscheidsrechter, ...)
- De club kan steeds ouders gebruiken die zich willen engageren voor het welslagen van de doelstelling van de club waartoe hun kind behoort. Toetreden tot het bestuur kan een grote steun betekenen.

3.5.2 Ouders als steun en toeverlaat

- Zorg dat je kind tijdig aanwezig is en haar uitrusting volledig en in orde is.
- Toon belangstelling voor de sport en de club en ga regelmatig kijken en supporteren.
- Vraag uw kind om ervoor te gaan, altijd zijn best te doen, maar vooral plezier te beleven aan hetgeen het doet.
- Zie sport niet als een handige/nuttige vorm van kinderopvang.
- Jaag (fok) uw kind niet op, leg geen overdreven druk op zijn schouders, maar stimuleer het kind om al zijn talenten te ontwikkelen.
- Stimuleer het kind zich aan afspraken van de club of ploeg te houden.
- Stimuleer eveneens het kind om zich aan de regels van het spel en de fairplay te houden.

3.5.3 Ouders als voorbeeldfans

- Gebruik geen agressieve of schunnige taal langs de zijlijn.
- Applaudiseer voor knap spel van zowel eigen ploeg, als van de tegenstrever.
- Moedig het kind aan en maak het niet af voor zijn fouten.
- Respecteer steeds de beslissingen van de coach en scheidsrechters
- Als ouder moedig je aan, de instructies worden gegeven door de trainer/coach.
- Als je niet akkoord bent met bepaalde zaken ivm het spelen, praat er over met de trainer/coach. Niet direct na de wedstrijd, liefst na een afspraak.
- Leer het kind respect opbrengen voor de prestaties van de tegenstander.
- Kijk niet alleen naar de score/uitslag, maar naar de geleverde inspanningen, benader steeds positief!
- Overloop na een wedstrijd met het kind wat goed en minder goed liep en wat hieruit kan geleerd worden.



3.6 Begeleiderscode

Naast trainers en bestuur doet de club beroep op tal van andere begeleiders en verantwoordelijken (jeugdspoortcoördinator, scheidsrechters, ploegverantwoordelijken, peter/meter systeem, locatieverantwoordelijken...).

Al deze mensen worden geacht op de hoogte te zijn van de gedragsregels en deze na te leven. Verder moeten zij de ploeg ondersteunen en aanmoedigen om hetzelfde te doen. Ze hebben dus een voorbeeldfunctie, waardoor ze zich gepast dienen te gedragen voor, tijdens en na een wedstrijd

3.7 Scheidsrechterscode

Vanaf de leeftijd van 16 jaar (eerstejaars U17) kan aan de speelsters worden gevraagd om de cursus 'jeugdscheidsrechter' te gaan volgen. Dit om enerzijds de volleybalreglementen beter te leren kennen, maar zeker ook om te ervaren hoe moeilijk het is als scheidsrechter om feilloos beslissingen te nemen. Scheidsrechters die wedstrijden leiden doen dit steeds op een correcte manier, volledig onpartijdig. Bij interesse kan achteraf gekozen worden om door te groeien als effectief scheidsrechter.

De seniorenspelers zullen nog de reservenwedstrijden van elkaar fluiten. Daar komt nog een planning van.

U17 ploegen zullen hun eigen wedstrijd fluiten met andere woorden: de spelers die die set op de bank zitten zullen een setje fluiten. Zo blijft onze jeugd "oefenen" met scheidsen.

Bij de ploegen U11 tem U15 zal er een beurtrol uitgewerkt worden door de trainer (zoals met de vervoersregeling) voor de ouders van die ploeg.

Er wordt vooraf een schema ingevuld met afgesproken data. Indien door omstandigheden deze afspraak niet kan worden nageleefd, dient de speelster zelf voor vervanging/wissel te zorgen en de jeugdverantwoordelijke daarvan op de hoogte te stellen.



3.8 Extra engagement vanaf U17

Vanaf de leeftijd van 15 jaar (of U17) verwacht de club een extra engagement van de spelers. Er wordt hen uitdrukkelijk gevraagd een extra taak op zich te nemen, los van het eigen ploeggebeuren.

De spelers kunnen worden gevraagd :

- Training te geven aan beginnende volleyballers, als trainer-helper of assistent-trainer onder de supervisie van een hoofdtrainer.
- trainingsclinics of –opleidingen te volgen.
- de cursus (jeugd)scheidsrechter te volgen en één of meerdere wedstrijden van jeugd ploegen te leiden (zie Scheidsrechterscode)
- sportkampen onder toezicht van hoofdtrainer, te begeleiden • Mee te werken aan andere taken...

3.9 Bestuurscode

Als clubbestuur nemen we de uitdaging aan om de club verder te ontwikkelen, de club financieel gezond te houden en er voor te zorgen dat ten allen tijde de nodige middelen ter beschikking zijn voor trainingen en wedstrijden.

Bij de beslissingen van het clubbestuur staan steeds de missie en de visie centraal.

Leden, ouders, supporters en ook tegenstanders die uitkomen tegen onze ploegen, kunnen met om het even welke klacht steeds terecht bij het bestuur. Wij trachten steeds constructief, in dialoog en diplomatisch tot een oplossing te komen, ongeacht het probleem.

4 Naleving van de gedragscodes

Voor een goede club- en ploegwerking is het belangrijk dat bovenstaande gedragscodes nagekomen worden.

Bij niet naleving van de regels/afspraken kan de clubleiding overgaan tot het nemen van sancties. Dit kan, afhankelijk van de ernst van de feiten, gaan om

- een mondelinge verwittiging;
- een mededeling aan de ouders of voogd;
- het verbod tot het bijwonen van één of meerdere trainingen en/of wedstrijden;
- uitsluiting uit de club.

Mogelijke geschillen worden bij voorkeur met de voorzitter besproken. Ook andere bestuursleden kunnen steeds aangesproken worden.